



Datenschutzerklärung der RAHN AG sowie deren Tochtergesellschaften für Bewerbende

Inhaltsverzeichnis

1	Einführung.....	2
2	Verantwortlicher für die Datenbearbeitung.....	2
3	Kategorien von Personendaten, die wir bearbeiten.....	2
4	Zwecke, für die wir Ihre Personendaten bearbeiten.....	3
5	Rechtliche Grundlagen.....	4
6	Weitergabe Ihrer Daten.....	4
7	Übermittlung ins Ausland.....	4
8	Datensicherheit.....	5
9	Automatisierte Einzelentscheidungen.....	5
10	Aufbewahrung und Speicherung von Daten.....	5
11	Ihre Rechte als betroffene Person.....	5
12	Änderungen dieser Datenschutzerklärung.....	6

1 Einführung

Die RAHN AG sowie deren Tochtergesellschaften, nachstehend auch «wir», «uns» genannt, informieren Sie im Rahmen dieser Datenschutzerklärung («Datenschutzerklärung») über die Erhebung, Bearbeitung und Nutzung Ihrer Daten, wenn Sie sich für eine von uns ausgeschriebene Stelle bewerben oder eine Initiativbewerbung einreichen.

Diese Datenschutzerklärung gilt ergänzend zu unseren anderen Datenschutzerklärungen (z.B. für die Nutzung unserer Website, Mitarbeitende etc.). Wir verwenden den Begriff «Daten» gleichbedeutend mit «Personendaten» und «personenbezogenen Daten».

Die RadLab AG, Schweiz; die RAHN GmbH, Deutschland; die RAHN (UK) Ltd. England; die RAHN France Sarl, Frankreich; die RAHN NL B.V., Holland; die RAHN USA Corp., USA und die RAHN Trading (Shanghai) Co. Ltd., China, sind Tochtergesellschaften der RAHN AG, Schweiz. Die RAHN AG führt als Muttergesellschaft diverse Aufgaben für ihre Tochtergesellschaften aus, unter anderem auch HR-Aufgaben wie zum Beispiel der Rekrutierungsprozess. Diese Datenschutzerklärung gilt gleichermaßen für Bewerbende für eine Position bei der RAHN AG als auch bei einer der erwähnten Tochtergesellschaft der RAHN-Gruppe. Mit "RAHN" sind in diesem Dokument die RAHN AG und die besagten Tochtergesellschaften gemeint.

2 Verantwortlicher für die Datenbearbeitung

Verantwortlich für die Bearbeitung Ihrer Daten nach dieser Datenschutzerklärung ist:

RAHN AG
Dörflistrasse 120
CH-8050 Zürich

Wenn Sie Fragen zum Datenschutz haben, können Sie uns unter rahn@rahn-group.com jederzeit kontaktieren.

3 Kategorien von Personendaten, die wir bearbeiten

In der Regel erheben wir Ihre Daten direkt von Ihnen oder über eine Personalvermittlung. Wir können Ihre Daten jedoch auch aus anderen Quellen erheben (z.B. öffentlich zugängliche Quellen, frühere Arbeitgebende, beruflich orientierte soziale Netzwerke wie LinkedIn, Jobbörsen, Online-Portale, Behörden (z.B. Strafregister)), Insights MDI (Scheelen AG), soweit dies für Ihre Eignung für das zukünftige Arbeitsverhältnis oder die Vorbereitung des zukünftigen Arbeitsverhältnisses erforderlich ist, es sei denn, Sie haben einer anderen Bearbeitung gesondert zugestimmt.

Wenn Sie uns Informationen über andere Personen, z.B. von Familienmitgliedern, Arbeitskollegen oder ehemaligen Arbeitgebern, zur Verfügung stellen, gehen wir davon aus, dass Sie dazu berechtigt sind und dass diese Daten korrekt sind. Bitte sorgen Sie dafür, dass diese Dritten über unsere Datenbearbeitung informiert werden. Sie können ihnen dazu gerne ein Exemplar dieser Datenschutzerklärung zukommen lassen.

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erheben und bearbeiten wir insbesondere folgende Kategorien von Daten von Ihnen, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist:

- Kontaktdaten und persönliche Angaben (z.B. Vor- und Nachname, Adresse, E-Mail, Telefonnummer, Geburtsdatum, Nationalität/Staatsangehörigkeit, Arbeitsbewilligung);

- Angaben aus Ihrem Bewerbungsformular (z.B. Ihre Motivation, Stelle, auf welche Sie sich bewerben, Gehaltswunsch, Kündigungsfrist, Angaben zum gewünschten Pensum, Arbeitsort und Arbeitseinsatz, ggfs. Angaben zu Nebenbeschäftigungen, politischen Ämtern etc.);
- Bewerbungsunterlagen (z.B. Lebenslauf, ggfs. akademische Zeugnisse, Angaben betr. vormalige Arbeitgebende, Referenzen und Arbeitszeugnisse vormaliger Arbeitgebenden, Daten zur beruflichen Erfahrung, Angaben zur Aus- und Weiterbildung, weitere Qualifikationen, Sprachkenntnisse, Ausländerfahrung);
- Ergebnisse von Online-Verfahren (z.B. Angaben zu Ihrer Online-Bewerbung, Persönlichkeitstest (u.a. Insights MDI), kognitive Leistungstests);
- Weitere Angaben und Referenzen, falls Sie uns solche in einem persönlichen Gespräch oder in Dokumentationen zur Verfügung stellen (z.B. Interessen, Hobbies, ausserberufliche Tätigkeiten, Referenzangaben weiterer Personen).

Die RAHN bearbeitet auch besonders schützenswerte Personendaten (z.B. wenn solche Angaben in Bezug auf den Arbeitsplatz, -ort oder -einsatz zu berücksichtigen sind), sofern und soweit dies erforderlich und nach geltendem Recht zulässig ist.

Sie sind nicht verpflichtet, uns Ihre Personendaten mitzuteilen. Es kann jedoch sein, dass wir den Bewerbungsprozess oder den Abschluss eines Arbeitsvertrags ohne bestimmte Informationen nicht fortsetzen bzw. durchführen können, weil wir ohne diese Angaben nicht beurteilen können, ob Sie für die fragliche Stelle geeignet sind und ob wir uns ein Arbeitsverhältnis mit Ihnen vorstellen können.

Sofern Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden wir bestimmte Daten für die weitere Abwicklung im Hinblick auf das Arbeitsverhältnis mit Ihnen bearbeiten und ggfs. zusätzliche Angaben erheben. Einzelheiten dazu finden Sie in der Datenschutzerklärung für Mitarbeitende.

4 Zwecke, für die wir Ihre Personendaten bearbeiten

Wir bearbeiten Ihre Personendaten grundsätzlich nur für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und, sofern Ihre Bewerbung erfolgreich ist, für die Vorbereitung und die Abwicklung des Arbeitsverhältnisses gemäss unserer Datenschutzerklärung für Mitarbeitende.

Insbesondere können wir Ihre Daten unter anderem für die folgenden Zwecke bearbeiten:

- zur Beantwortung/Bearbeitung Ihrer Kontaktaufnahme aufgrund Ihrer Bewerbung auf eine ausgeschriebene Stelle oder aufgrund einer Initiativbewerbung;
- Prüfung, ob Ihr Profil der fraglichen Stelle entspricht;
- Einhaltung allfälliger rechtlicher Vorgaben und Verpflichtungen (z.B. Compliance/Background Checks etc.) sowie die Durchsetzung und Verteidigung von Rechtsansprüchen;
- Vorbereitung und Abwicklung im Hinblick auf das künftige Arbeitsverhältnis;
- um Sie nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zu kontaktieren, falls Sie für eine alternative Stelle in Betracht kommen sollten (sofern Sie uns Ihre Einwilligung hierfür erteilt haben);
- um Sie nach Ihrer Zufriedenheit mit dem Bewerbungsprozess zu befragen (sofern Sie uns Ihre Einwilligung hierfür erteilt haben);
- um Ihnen personalisierte Informationen über offene Stellen bei uns zuzusenden (sofern Sie uns Ihre Einwilligung hierfür erteilt haben).

5 Rechtliche Grundlagen

Wir können Ihre Daten auf der folgenden Rechtsgrundlage bearbeiten, wenn eine Rechtsgrundlage nach geltendem Recht erforderlich ist:

- Die Bearbeitung ist erforderlich, um ausgeschriebene Stellen anzubieten und den Bewerbungsprozess durchzuführen;
- Die Bearbeitung ist für die Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich;
- Die Bearbeitung ist für die Ausübung von Rechten erforderlich, die sich aus dem Arbeitsrecht oder dem Recht der Sozialversicherungen ergeben;
- Die Bearbeitung erfolgt auf Grundlage Ihrer Einwilligung. Bearbeiten wir z.B. besonders schützenswerte Personendaten (z.B. Gesundheitsdaten), so gehen wir insoweit von Ihrer Einwilligung aus, wenn Sie uns solche Daten (z.B. im Rahmen des Bewerbungsprozesses) übermitteln oder zur Verfügung stellen;
- Die Bearbeitung ist zur Wahrung berechtigter Interessen erforderlich, z.B. Schutz weiterer Bewerber und Schutz unserer Daten, Geheimnisse und Vermögenswerte, Sicherheit der Systeme und Gebäude, Organisation des Geschäftsbetriebs, Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und unserer internen Regelungen; Verhinderung von Ordnungswidrigkeiten und Straftaten sowie Ermittlungen im Zusammenhang mit Vergehen und sonstigem Fehlverhalten; Bearbeitung von Klagen und Ansprüchen gegen uns; Beteiligung an Gerichtsverfahren und allgemein die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen; Background Checks; Vermarktung unserer Produkte und Dienstleistungen; Corporate Governance; Verkauf oder Kauf von Betrieben, Gesellschaften oder Gesellschaftsteilen und sonstige Unternehmenstransaktionen; Dokumentation von Teamaktivitäten und Unternehmensveranstaltungen etc.

6 Weitergabe Ihrer Daten

Wir können Ihre Daten an andere Empfänger weitergeben, soweit dies für die oben genannten Zwecke erforderlich ist. Bei diesen Empfängern handelt es sich insbesondere um Empfänger der folgenden Kategorien:

- Gesellschaften der RAHN-Gruppe (z.B. für die gruppeninterne Verwaltung, die zentrale Personalverwaltung und die IT-Verwaltung);
- Anbieter von Systemen für Bewerbermanagement- und Bewerberauswahlverfahren;
- Anbieter von Persönlichkeitstests (z.B. INSIGHTS MDI Analyse durch die Firma Scheelen AG, Schweiz).

7 Übermittlung ins Ausland

Nicht alle der oben erwähnten Empfänger sind in der Schweiz ansässig. Insbesondere können sich die IT-Provider, die wir zur Bearbeitung Ihrer Daten in unserem Auftrag hinzuziehen, ausserhalb der Schweiz befinden. Wir können Ihre Personendaten auch an Empfänger in Ländern weltweit weitergeben, d.h. auch in Länder, die aus der Sicht der Schweiz oder der EU bzw. dem EWR kein angemessenes Datenschutzniveau aufweisen, z.B. die USA. Im Falle einer solchen Weitergabe sind wir verpflichtet, den Schutz Ihrer Personendaten in geeigneter Weise, z.B. durch Datenübertragungsvereinbarungen (z.B. EU-Standardvertragsklauseln, angepasst an Schweizer Vorgaben), sicherzustellen, sofern wir nicht aus anderen Gründen zu einer Weitergabe Ihrer Daten berechtigt sind.

8 Datensicherheit

Wir ergreifen geeignete organisatorische und technische Massnahmen, um zu verhindern, dass Ihre Daten versehentlich verloren gehen, unbefugt genutzt oder abgerufen, verändert oder offengelegt werden. Dennoch können wir und Ihre Daten Opfer von Cyberangriffen, Cyberkriminalität, wie Brute-Force-Angriffen, Hackerangriffen und anderen betrügerischen und böswilligen Aktivitäten werden, einschliesslich, aber nicht beschränkt auf Viren, Betrug, Fehlfunktionen und Unterbrechungen, die ausserhalb unserer Kontrolle und Verantwortung liegen.

9 Automatisierte Einzelentscheidungen

Automatisierte Einzelentscheidungen sind Entscheidungen, die ausschliesslich auf der Grundlage einer automatisierten Bearbeitung, d.h. ohne menschliches Zutun, getroffen werden und die rechtlichen Auswirkungen für die betroffene Person haben oder die betroffene Person erheblich beeinträchtigen. In der Regel werden wir keine automatisierten Einzelentscheidungen treffen, sollten wir dies jedoch tun, haben Sie das Recht, eine Überprüfung der Entscheidung durch eine natürliche Person zu verlangen.

10 Aufbewahrung und Speicherung von Daten

Wir speichern Ihre Daten für die Dauer von maximal sechs (6) Monaten nach Abschluss des Bewerbungsprozesses. Auf Ihren ausdrücklichen Wunsch und mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung bewahren wir Ihre Bewerbung mit Ihren persönlichen Bewerbungsdaten bis maximal 10 Jahre für zukünftige Stellenangebote auf, welche für Sie interessant sein könnten.

Die oben genannten Aufbewahrungsfristen gelten nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

Sie können die Löschung Ihrer Daten beantragen, indem Sie uns unter rahn@rahn-group.com kontaktieren.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, speichern wir Ihre Daten während der gesamten Dauer Ihres Arbeitsverhältnisses gemäss unserer Datenschutzerklärung für Mitarbeitende der RAHN-Gruppe, die wir Ihnen mit der Anstellung zukommen lassen.

11 Ihre Rechte als betroffene Person

Im Zusammenhang mit der Bearbeitung Ihrer Daten und in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht können Sie die folgenden Rechte haben:

- **Recht auf Auskunft/Information:** Sie haben das Recht, Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten Daten zu verlangen;
- **Recht auf Berichtigung:** Sie haben das Recht, unrichtige oder unvollständige Daten berichtigen oder ergänzen zu lassen;
- **Recht auf Löschung oder Vernichtung:** Sie haben das Recht, die Löschung oder Vernichtung Ihrer Daten zu verlangen, wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden, wenn Sie

Ihre Einwilligung widerrufen haben und keine andere Rechtsgrundlage für die Bearbeitung besteht oder wenn die Daten unrechtmässig bearbeitet werden;

- **Recht auf Einschränkung:** Sie haben das Recht, unter bestimmten Bedingungen die Einschränkung der Bearbeitung Ihrer Daten zu verlangen;
- **Recht auf Datenübertragung:** Sie haben das Recht, von uns die Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem gängigen elektronischen Format zu erhalten;
- **Recht auf Widerruf:** Sie haben das Recht, Ihre zuvor erteilte Einwilligung zu einer bestimmten Bearbeitung jederzeit zu widerrufen. Der Widerruf gilt nur für die Zukunft; in der Vergangenheit liegende Bearbeitungen, die aufgrund Ihrer Einwilligung erfolgt sind, werden durch Ihren Widerruf nicht berührt und bleiben rechtmässig;
- **Recht auf Widerspruch:** Sie können der Datenbearbeitung jederzeit widersprechen.

Bitte beachten Sie, dass diese Rechte nach geltendem Recht eingeschränkt und/oder begrenzt sein können, insbesondere wenn dies zum Schutz anderer Personen oder unserer Geschäftsgeheimnisse erforderlich ist.

Um diese Rechte auszuüben, wenden Sie sich bitte an rahn@rahn-group.com.

Es steht Ihnen auch frei, sich bei der zuständigen Datenschutzbehörde, in der Schweiz dem Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB), zu beschweren, wenn Sie der Meinung sind, dass Ihre Rechte durch eine bestimmte Datenbearbeitung verletzt worden sind. Wir bitten Sie aber, uns zunächst zu kontaktieren, um Ihr Anliegen aufzunehmen und zu Ihrer Zufriedenheit zu bearbeiten.

12 Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung kann von Zeit zu Zeit nach eigenem Ermessen geändert und aktualisiert werden, beispielsweise aufgrund geänderter gesetzlicher Bestimmungen.

Zürich, 1. September 2023